

We houden van mensen met ambitie

SAMEN STUDEREN BIJ EEN PIZZA

'Brabants Beste Werkgevers' zijn ondernemers die uitblinken in innovatief werkgeverschap en collega's inspireren met hun kennis en ervaring. Provincie Noord-Brabant oordeelde eind vorig jaar dat Interconnect thuishoort in deze categorie. En wel om de innovatieve manier waarop het medewerkers inzet.

TEKST GERDA BAEYENS FOTOGRAFIE MARLOES KEMPS

'Ja, ik was blij verrast,' zegt directeur Rob Stevens. 'Eerst krijg je te horen dat je erbij bent. Pas op de avond van de uitreiking hoor je ook waarom je door de provincie Noord-Brabant als ambassadeur wordt gezien.' In het geval van Interconnect bleek met name het aspect 'sociale innovatie' onderscheidend te zijn. 'Hierdoor draagt Interconnect bij aan de verdere ontwikkeling van het bedrijfsleven en de sterke sociale Brabantse economie', stelde het rapport.

Slim combineren

'Innovatief werkgeverschap impliceert dat je met een gedurfde blik naar de eigen organisatie kijkt', meent Rob. 'Zo zagen we dat op verschillende afdelingen werk bleef liggen. De administratieve afdeling deed bijvoorbeeld ook de opvang van bezoekers en leveranciers overdag. Dat bleek een tijdrovende bijzaak te zijn. Bij sales bleek er behoefte te zijn aan het voorbellen van adressenbestanden. Wegens tijdgebrek kwamen ook zij niet aan die taak toe. We hebben deze twee taken gecombineerd in één nieuwe functie. Op die manier hebben we een nuttige arbeidsplaats gecreëerd. En beide afdelingen kunnen voortaan efficiënter werken.'

Met schlagers en glühwein

Nieuwe wegen

'Een advertentie plaatsen, werkt niet meer. Om nieuwe mensen aan te trekken, moet je nieuwe wegen bewandelen. Uiteraard naast de bestaande. Daarom zijn we ook actief betrokken bij de Cloud IT Academy. Een vier jaar durende opleiding die moet zorgen voor goede Cloud engineers. Want die zijn er nu nog onvoldoende. Het gaat om een duale mbo-opleiding waarbij werken en leren elkaar aanvullen. Concreet betekent het dat studenten anderhalve dag in de week klassikaal worden opgeleid aan Hogeschool Utrecht. De overige dagen werken ze bij gerenommeerde IT-bedrijven, zoals Interconnect, en leren ze er de praktijk. Het zorgt voor een volledig nieuwe instroom', zegt Rob enthousiast.

Juiste DNA

Bestaat er zoiets als het Interconnect-DNA? Welk type medewerkers zoekt het bedrijf? ■

'We houden van mensen die ambitieus zijn. Daarmee bedoelen we mensen met de gezonde wil om hun talenten te ontwikkelen. We houden ook van mensen met een aanpakmentaliteit. Al meer dan twintig jaar ondersteunt Interconnect IT-professionals met betrouwbare oplossingen. We zorgen voor het technische hart van internet. Als dat hart dichtslibt - anders gezegd, als we als IaaS-leverancier tekortschieten - houdt het internet ermee op. Zekerheid en betrouwbaarheid vormen het visitekaartje van Interconnect. Met de kwaliteit van onze producten en diensten willen we het verschil maken. Daarom willen we mensen die er volledig voor willen gaan.'

Ontspannen sfeer

'Tegenover hard werken staat een informele en ontspannen sfeer. Elke maand doen we iets leuks met z'n allen. Een Winterfest met schlagers en glühwein. Een etentje gevolgd door een pubquiz. De jaarlijkse kerstborrel waarbij ook de partners van onze medewerkers welkom zijn. Dat laatste vinden we overigens vanzelfsprekend. Maar blijkbaar zijn we ook daarin vrij uniek. We zijn een familiebedrijf. Mijn broer en ik hebben het samen opgericht. Dat familiegevoel trekt door naar onze medewerkers. Ik ken de namen van hun partners en kinderen. Weet wat er thuis speelt. Dat vind ik belangrijk.'

Sales game

'We willen graag dat iedereen op de juiste plek zit. Dat iedereen bezig is zijn eigen pad uit te stippelen. En zich daarin ook gesteund voelt, stelt Rob. 'Wat vind je leuk? Waar word je gelukkig van? Waar zie je jezelf over drie jaar? Dit soort vragen bepaalt hoe iemands persoonlijke groeiplan eruitziet. We geven iedereen alle ruimte om zich te ontplooiën. Zo heeft onze salesafdeling pas nog een externe tweedaagse sales game gevolgd. Drie teams streden daarbij tegen elkaar om de klant voor zich te winnen. Maar medewerkers zijn zelf ook innovatief als het gaat om scholing. Zo zit hier elke woensdagavond meestal een man of tien samen te studeren. Na werktijd bestellen ze een pizza en gaan ze aan de slag. Elk met hun eigen opleiding. De voordelen zijn groot: je kunt elkaar helpen en bent gefocust bezig. Kortom, op alle mogelijke manieren stimuleren we onze medewerkers om te werken aan de toekomst. Zowel die van henzelf als van het bedrijf.' ■



OVER INTERCONNECT

Interconnect is een internet service provider voor de zakelijke markt. In 1995 werd het bedrijf opgericht door Rob en Jeroen Stevens. De expertise ligt op het gebied van IaaS, connectivity en security. Dit bieden ze aan vanuit hun twee eigen datacenters. Interconnect is de grootste onafhankelijke internet service provider van Zuid-Nederland en levert oplossingen voor het mkb+ tot en met Enterprise ondernemingen. De organisatie telt ruim 85 medewerkers en staat in de top 10 van Private IaaS providers in de Benelux en in de top 3 van meest gebruikte IaaS providers van Nederland.

De droom van Interconnect is de grootste van Nederland te worden en ze zijn hard op weg om dat doel te bereiken. Dus kunnen ze talentvolle IT- en salescollega's goed gebruiken. Meer informatie over Interconnect en zijn toekomstvisie? Ga naar www.werkenbijinterconnect.nl.

Interconnect
De Steenbok 1
5215 MG 's-Hertogenbosch
T 073-8800000
E info@interconnect.nl
I www.interconnect.nl

